

Contexte juridique en matière de retour au travail pour un problème de santé mentale

Katherine Lippel
Rachel Cox

Symposium: Retour au travail dans un monde de travail en mutation,
Université d'Ottawa, le 17 mai 2019

Droit Québécois

- Droit régissant la reconnaissance et l'indemnisation des lésions professionnelles de nature psychologique (LATMP)
 - Critères de reconnaissance
 - Rechutes, récidives et aggravation
 - Assignation temporaire
 - Droit à la réadaptation
 - Droit de retour au travail

Droit Québécois

- Droit régissant la protection de la santé mentale au travail
 - Loi sur la santé et la sécurité du travail
 - Loi sur les normes du travail
 - Protection contre le congédiement illégal (en raison de maladie, par exemple)
 - protection contre le harcèlement psychologique et le harcèlement à caractère sexuel
 - Rôle des syndicats dans la mise en œuvre de cette protection
 - Charte des droits et libertés de la personne
 - Protection contre le harcèlement discriminatoire
 - Devoir d'accommodement
 - Droit régissant la mise en œuvre des conventions collectives

Droit de l'Ontario (exemple...)

- Droit régissant la reconnaissance et l'indemnisation des lésions professionnelles de nature psychologique
- Règles différentes avant 2018 concernant le stress chronique
- Présomption de reconnaissance pour le syndrome de stress post-traumatique chez les premiers répondants, 2016, 2018

L'importance du droit pour la production d'outils

- Comprendre les droits et obligations des travailleurs, des employeurs et des syndicats
- Comprendre le comportement des acteurs à la lumière des contraintes et opportunités véhiculées par le droit